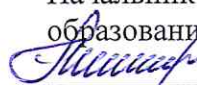


Министерство общего и профессионального образования Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И СЕРВИСА «СТИЛЬ»

СОГЛАСОВАНО

Начальник Отдела профессионального образования и государственного задания

 А.Н.Шавалиев

« 31 » августа 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель педагогического совета
ГАПОУ СО КУиС «Стиль»

 Е.В. Эльснер

« 30 » 08 2018 г.

РАССМОТРЕНО

Педагогическим Советом колледжа

Протокол № 3 от 30.08.2018 г.

секретарь Н.В. Корепанова

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ

Государственного автономного профессионального образовательного учреждения

Свердловской области «Колледж управления и сервиса «Стиль»,

в целях устранения дефицита рабочих кадров в Свердловской области

(2018-2024)

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации», с учетом Перечня поручений Президента Российской Федерации В.В. Путиным по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов от 22.02.2018 №-Пр-321ГС, с целью обеспечения внедрения программы модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования Свердловской области, в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций, изменение самой системы среднего профессионального образования таким образом, чтобы обеспечить готовность профессиональных образовательных организаций к работе в условиях изменяющихся требований рынка труда, стандартов и запросов потребителей образовательных услуг. Колледж управления и сервиса «Стиль» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Колледже должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГАПОУ СО КУиС «Стиль» на период 2018 - 2024 гг. можно определить следующие:

1. Дальнейшее формирование современной материально-технической базы колледжа.
2. Обеспечение аккредитации СЦК.
3. Модернизация материально-технической базы СЦК.
4. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)».
5. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).

6. Развитие инфраструктуры колледжа, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями сферы услуг УрФО, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

7. Развитие центров проведения демонстрационного экзамена (далее ЦПДЭ).

8. Развитие центра опережающей профессиональной подготовки (далее ЦОПП).

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области

Колледж управления и сервиса «Стиль»

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ожидаемые результаты
<p align="center">1. Развитие в Свердловской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</p>			
1.1	Создание и развитие специализированных центров компетенций колледжа, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион. Проведение аккредитации СПК.	2018 - 2024	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион
1.2	Создание и оснащение на базе профессиональных образовательных организаций центров проведения демонстрационного экзамена (ЦДЭ) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. Проведение аккредитации ЦДЭ Союзом Ворлдскиллс Россия.	2018 - 2024	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион
1.3	Развитие в системе профессионального образования Свердловской области чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).	ежегодно с 1-3 квартал 2018 - 2024	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики
1.4	Развитие в системе профессионального образования Свердловской области чемпионатного движения среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».	4 квартал 2018-2024	Создание условий социально-профессионального самоутверждение обучающихся
1.5	Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки ЦОПП.	2019-2024	Создание современной инфраструктуры для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион

2. Формирование кадрового потенциала профессиональных образовательных организаций Свердловской области для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс

2.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональных образовательных организаций на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СПК по примененно стандартам Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный уровень).	2018 - 2024	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников ПОО Свердловской области в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2	Организация повышения квалификации руководящих работников, мастеров и преподавателей Свердловской области в Академии Ворлдскиллс (федеральный уровень).	2018 – 2024	Повысился уровень профессиональной квалификации педагогических работников Колледжа
2.3	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус «национальных экспертов»	2018 - 2024	Подготовлены эксперты регионального чемпионата
2.4	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	2018 - 2024	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей
2.5	Формирование в системе профессионального образования системы мотивации для руководящих и педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	2018 год	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава
2.6	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	2019 - 2024	Рост профессиональных компетенций педагогических работников ПОО Свердловской области

3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ

3.1	Формирование в профессиональных образовательных организациях Свердловской области современных условий, обеспечивающих внедрение и реализацию образовательных программ по ТОП-50, ТОП-Регион, краткосрочных образовательных программ.	2018 - 2024	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ
3.1.1	Обновление, модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, оснащение СЦК, ЦДЦ.	2018 - 2024	Модернизация материально-технической базы Колледжа, лаборатории, мастерские и СЦК Колледжа соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс
3.1.2	Приобретение профессиональными образовательными организациями литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов.	2018 - 2024	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.1.3	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежитий профессиональных образовательных организаций	2018 - 2024	Созданы современные условия для реализации образовательных программ по ТОП-50, краткосрочных образовательных программ
<p align="center">4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ЦОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</p>			
4.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций.	2018 - 2024	Обновлены образовательные программы с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов, требований бизнеса к наличию востребованных в регионе компетенций

4.2	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	2018 - 2024	Разработаны и внедрены краткосрочные программы под заказ работодателей, центров занятости, граждан
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП- 50, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.	2018 - 2024	К реализации образовательных программ привлечены работодатели
4.4	Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда.	2018 - 2024	Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ
4.5	Мониторинг реализации Программы.	2018 - 2024	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных программных показателей в информационной системе

**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области
Колледж управления и сервиса «Стиль»**

ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Количество созданных СПК, всего	Ед.	1	2	2	3	3	3	3
1.1	Из них: количество СПК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс России	Ед.	1	2	2	3	3	3	3
2.	Количество созданных центров проведения демонстрационного экзамена	Ед.	1	2	2	3	3	3	3
3.	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», организатором которых выступают СПК колледжа	Ед.	6	7	7	8	8	8	8
4.	Количество программ повышения квалификации для управленческих кадров, мастеров и преподавателей ПОО по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена, всего	Ед.	0	1	2	3	4	4	4
4.1	Из них: на базе СПК	Ед.	0	1	2	3	3	3	3
5.	Численность педагогических работников, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс России	Чел.	17	19	21	23	25	27	32
6.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) - экспертов Ворлдскиллс	Чел.	6	7	7	8	8	8	8

7.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО - экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	8	10	10	10	10	12	12	12
8.	Численность экспертов демонстрационного экзамена из числа работодателей	Чел.	3	6	6	9	9	12	12	12
9.	Объем средств, направленный на развитие материально-технической базы, всего	Тыс. руб.	2057,8	2202,0	2357,0	2522,0	2699,0	2888,0	3091,0	
9.1	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на развитие материально-технической базы.	Тыс. руб.	550,0	589,0	631,0	676,0	724,0	775,0	830,0	
10.	Объем средств, направленный на приобретение литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов.	Тыс. руб.	-	-	-	-	-	-	-	
11.	Объем средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития	Тыс. руб.	6510,80	6967,0	7455,0	7977,0	8536,0	9134,0	9774,0	
11.1	Из них: объем внебюджетный средств, направленный на проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов и общежития.	Тыс. руб.	-	-	-	-	-	-	-	

12.	Количество образовательных программ, обновленных с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований бизнеса к наличию востребованных компетенций.	Ед.	7	7	8	8	9	9	9
13.	Количество краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан.	Ед.	5	5	6	6	6	6	7
14.	Количество предприятий (ведущих специалистов), привлеченных к реализации программ подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.	Ед.	195	197	203	208	219	227	235
15.	Количество совместных с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда.	Ед.	1	2	3	3	3	3	4