


Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области

«КОЛЛЕДЖ УПРАВЛЕНИЯ И СЕРВИСА «СТИЛЬ»

(ГАПОУ СО «КУиС «СТИЛЬ»)

Белинского ул., 91, Екатеринбург, 620026

телефон: 251-38-70, 256-48-47, факс: 251-38-67. E-mail: lic style@mail.ru

СОГЛАСОВАНО
Комиссией по противодействию коррупции
Протокол № 3 от 03.04.2023
Председатель  /Е.В.Леськив
« 06 » 04 2023г.



Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

ПК 01.09.2023

(Взамен ПК 01.35.2019
признан утратившим силу
Приказ №41-од от 06.04.2023)

11/11	НАИМЕНОВАНИЕ ГЛАВ	СТР.
1	Общие положения	3
2	Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения	
3	Меры, принимаемые работодателем	3
4	Заключительные положения	4

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (с изменениями), нормативными локальными актами ГАПОУ СО «Колледж управления и сервиса «Стиль» (далее Колледж).

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Колледжа вне зависимости от уровня занимаемой должности,

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1. Руководителем Колледжа принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;

- перевод на нижестоящую должность;

- лишение или снижение размера премии;

- перенос времени отпуска;

- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Колледжа может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;

- вручение благодарственного письма;



- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

3.3. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.

Разработано исполняющим обязанности заместителя директора по социально-педагогической работе	 Леськив Е.В.
Согласовано заместителем директора по учебной работе	 Белоносова Н. В.